

รหัสอ้างอิง :
18654

Bookmark

พิมพ์หน้านี้

เลือกภาษา | ▼

บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัย
แบบเสนอโครงการตามแผนยุทธศาสตร์/บริการวิชาการ

1. ข้อมูลทั่วไป



ชื่อโครงการ : การสร้าง **Growth Mindset** ปลุกพลังแห่งความคิด เพื่อพัฒนาตัวเอง

ประเภทโครงการ : โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย(เบิกจ่ายจากงบยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย)

รหัสโครงการ
บริการวิชาการ :

รูปแบบโครงการ : โครงการภายใน

แหล่งทุนภายนอก : ไม่ระบุ

ช่วงเวลาที่ทำโครงการ : 01/09/2565 ถึง 30/09/2565

แผนงาน : ☐ การบริการวิชาการแก่ชุมชน ☒ งานบริหารมหาวิทยาลัย ☐ งานสนับสนุนวิชาการ ☐ แผนงานวิจัย

☐ การเรียนการสอน ☐ งานศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

กลุ่มเป้าหมาย : ☐ ภายนอก ☒ ภายใน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 50 คน
รายละเอียด บุคลากรมหาวิทยาลัย

รูปแบบกิจกรรม : ☐ การศึกษานอกสถานที่ ☐ ฐานเรียนรู้/แหล่งเรียนรู้ ☒ ฝึกอบรม ☐ สัมมนา

☐ เข้าร่วมการประชุม ☐ เดินทางไปต่างประเทศ ☐ พัฒนาระบบสารสนเทศ ☐ ออกแบบสำรวจพื้นที่

☐ จัดนิทรรศการ ☐ เผยแพร่ผลงานวิชาการ ☒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ☐ อื่น ๆ

สถานที่จัดกิจกรรม : ☒ ภายในมหาวิทยาลัย ☐ ภายนอกมหาวิทยาลัย(เอกชน) ☐ ภายนอกมหาวิทยาลัย(ราชการ)
รายละเอียดสถานที่จัดกิจกรรม : ห้อง co working space สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยแม่โจ้

2. ลักษณะโครงการ

ลักษณะโครงการ

☐โครงการต่อเนื่อง

☐โครงการพัฒนางานเดิม

☒โครงการใหม่

3. ผู้รับผิดชอบโครงการ

รายชื่อผู้รับผิดชอบ	สถานะ
นาง โสภา สุทธิยุทธ์	ผู้รับผิดชอบหลัก
นาง ขญานิศ ปัญญา	ผู้รับผิดชอบรอง

4. ที่ปรึกษาโครงการ

รายชื่อผู้รับผิดชอบ
- รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง
ไม่มีข้อมูลที่ปรึกษาโครงการภายนอก

5. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

รายชื่อหน่วยงาน	สถานะ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ » สำนักงานมหาวิทยาลัย » ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	หน่วยงานหลัก

6. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทางเทคโนโลยียุคดิจิทัลและการแข่งขัน การสร้างให้บุคลากรตระหนักถึงความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลงและปรับตัวเพื่อให้องค์กรอยู่รอดและแข่งขันได้จึงเป็นเรื่องสำคัญ Growth Mindset คือ ความเชื่อว่าศักยภาพของตนเองสามารถพัฒนาได้ หากมีความมุ่งมั่นอย่างเพียงพอ ซึ่งสิ่งที่ปัญหาของบุคลากรในองค์กรที่มีกรอบความคิดแบบ Fixed Mindset คือ กลัวความผิดพลาด จะหนีหรือหลีกเลี่ยง เพราะไม่อย่างล้มเหลว จึงทำให้องค์กรไม่พัฒนา ดังนั้น การสร้าง Growth Mindset ให้กับคนในองค์กรจึงเป็นเรื่องสำคัญ จะสร้างแรงจูงใจเพื่อพัฒนาตนเอง กล้าก้าวข้ามความผิดพลาด มีมุมมองต่อการทำงานเชิงรุก มีทัศนคติในแง่บวก แนวความคิดนี้จะทำให้คนประสบความสำเร็จในงานและสร้างผลลัพธ์ได้ดียิ่งขึ้น ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์จึงเล็งเห็นสำคัญดังกล่าว จึงเชิญบุคลากรที่มีศักยภาพสูงของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการยอมรับทั้งภายในและหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย ร่วมถ่ายทอดแนวคิด สร้างแรงจูงใจในการก้าวข้ามกรอบความคิดเดิม สู่การทำงานที่ท้าทาย การทำงานเชิงรุก ที่สอดคล้องยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย เพื่อให้บุคลากรได้มีการพัฒนาศักยภาพตนเองและเกิดการพัฒนาองค์กรต่อไป

7. วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์
บุคลากรได้รับแรงจูงใจในการปรับกรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset)

8. สนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัย

นโยบายมหาวิทยาลัย
ด้านบริหารจัดการ

9. สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์

[2565] ประเด็นยุทธศาสตร์ 65-69 MJU 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)

เป้าประสงค์ 65-69 MJU 2.5 มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)

ตัวชี้วัด 65-69 MJU 2.25 ระดับความสำเร็จแผนปฏิบัติงานประจำปี

กลยุทธ์ 65-69 MJU 2.5.1 ปรับระบบการบริหารจัดการและการให้บริการในทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับรูปแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ของโลกในยุคหลังโควิด-19 (Post COVID-19)

10. สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์หน่วยงาน

ไม่มีข้อมูล

11. เป้าหมายในการพัฒนา

เป้าหมายหลัก	เป้าหมายย่อย
1. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	1.17 ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

12. งบประมาณ

ส่วนงาน/หน่วยงาน	แหล่งงบประมาณ	คำอธิบาย	ปีงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ » สำนักงาน มหาวิทยาลัย » ฝ่าย พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	งบประมาณเงินรายได้ » งบอุดหนุน	กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2565	10,800.00
			รวมทั้งหมดเป็น :	10,800.00

13. ผลผลิตของโครงการและตัวชี้วัด

ผลผลิต : บุคลากรได้รับการสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น

KPI	รายละเอียดตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้า หมาย ไตรมาส 1	เป้า หมาย ไตรมาส 2	เป้า หมาย ไตรมาส 3	เป้า หมาย ไตรมาส 4	การ คำนวณ	เป้า หมาย
1	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับแรงจูงใจ ในการพัฒนาตนเอง ประเภท : เชิงคุณภาพ	คะแนน เฉลี่ย				3.51	รวม	3.51
2	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจาก กลุ่มเป้าหมาย ประเภท : เชิงปริมาณ	คน				50	รวม	50

14. กิจกรรมและค่าใช้จ่ายของโครงการ

ผลผลิต : บุคลากรได้รับการสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น

กิจกรรม : การสร้าง Growth Mindset ปลุกพลังแห่งความคิด เพื่อพัฒนาตัวเอง
ช่วงเวลาดำเนินกิจกรรม : 01/09/2565 - 30/09/2565

รายชื่อผู้รับผิดชอบกิจกรรม

1 นางชญาณิศ ปัญญา (ผู้รับผิดชอบหลัก)

งบประมาณดำเนินการ

#	งบประมาณ ดำเนินการ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
1	รายจ่ายดำเนินงาน >> ค่าใช้สอย ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (50 คน x 30 บาท x 1 มื้อ)	0.00	0.00	0.00	1,500.00	1,500.00
2	รายจ่ายดำเนินงาน >> ค่าใช้สอย ค่าอาหารกลางวัน (50 คน x 120 บาท)	0.00	0.00	0.00	6,000.00	6,000.00
3	รายจ่ายดำเนินงาน >> ค่าใช้สอย ค่าห้องประชุม	0.00	0.00	0.00	1,500.00	1,500.00
4	รายจ่ายดำเนินงาน >> ค่า ตอบแทน ค่าตอบแทน วิทยากร (3 ชั่วโมง x 600บาท)	0.00	0.00	0.00	1,800.00	1,800.00
	ยอดรวมงบ ประมาณการดำเนินการ	0.00	0.00	0.00	10,800.00	10,800.00

15. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีข้อมูล

16. แนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีข้อมูล

17. กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

ไม่มีข้อมูล

18. รางวัลที่ได้รับ

ไม่มีข้อมูล

19. เอกสารประกอบ

ไม่มีข้อมูล

20. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ไม่มีข้อมูล

21. การบูรณาการ

การเรียนการสอน

ไม่มีข้อมูล

งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ไม่มีข้อมูล

งานวิจัย

ไม่มีข้อมูล

อื่นๆ

ไม่มีข้อมูล

รายชื่อผู้อนุมัติและเห็นชอบ

ผู้บันทึกข้อมูล

โปรดตรวจสอบความถูกต้องและลงนาม

รับรอง

ลงนามเมื่อ : 22-08-2565



(นาง ชญานิศ ปัญญา)

ผู้บันทึกข้อมูล

เบอร์ภายใน 3145

-

ลงนามเมื่อ : 24-08-2565



(นาง โสภา สุทธิยุทธ์)

ผู้ตรวจแผนระดับหน่วยงาน

เบอร์ภายใน 3135

เรียน อธิการบดี เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติใน
หลักการ โดยการเบิกจ่ายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ
ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป
ลงนามเมื่อ : 30-08-2565


(นาง อัมพิกา กันชนะ)

ผู้ตรวจงบประมาณระดับมหาวิทยาลัย

เบอร์ภายใน 3153

ผู้เสนอ

-
ลงนามเมื่อ : 24-08-2565

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้กำหนดค่าใช้จ่ายใน
โครงการอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงความ
คุ้มค่าและความประหยัดแล้ว
(นาง โสภา สุธียุทธ์)
ผู้เสนอโครงการ
เบอร์ภายใน 3135

อนุมัติ

-
ลงนามเมื่อ : 30-08-2565

(รองศาสตราจารย์ ดร. เกรียงศักดิ์ ศรีเงิน (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ณัฐฉา ดะฐี)
ยวง)
ผู้เห็นชอบระดับหน่วยงาน
เบอร์ภายใน 0815315376

ผู้เสนอ

-
ลงนามเมื่อ : 24-08-2565

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้กำหนดค่าใช้จ่ายใน
โครงการอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงความ
คุ้มค่าและความประหยัดแล้ว
(นาง ชญานิศ ปัญญา)
ผู้เสนอโครงการ
เบอร์ภายใน 3145

เรียนรองอธิการบดี เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
โครงการจากงบประมาณบุคลากร จำนวน
10,800 บาท เพื่อจัดโครงการสร้าง Growth
Mindset ปลุกพลังแห่งความคิด เพื่อพัฒนา
ตัวเอง
ลงนามเมื่อ : 26-08-2565



(นาย วรณสิริ สุจินดา)
ผู้ตรวจแผนระดับมหาวิทยาลัย
เบอร์ภายใน 053-873116